

Museiföreningen



MUNKEDALS JERNVÄG

## Föreskrift

Internkontroll  
Gäller fr o m:  
Gäller t o m:  
Antal sidor:  
Bilagor  
Ansvarig funktion

## MJTa 400 utgåva 4

Flik 5  
2014-08-13  
tills vidare  
7  
0  
CTa

---

# Personal och hälsokrav

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>DOKUMENTINFORMATION .....</b>	<b>3</b>
1.1	SYFTE .....	3
1.2	UTGIVNING OCH ÄNDRING .....	3
1.2.1	<i>Versionshistorik .....</i>	<i>3</i>
<b>2</b>	<b>OMFATTNING .....</b>	<b>4</b>
2.1	PERSONALKATEGORIER .....	4
2.2	PERIODICITET .....	4
<b>3</b>	<b>PERSONAL .....</b>	<b>4</b>
3.1	TRAFIKAVDELNINGEN .....	4
3.2	MASKINAVDELNINGEN .....	5
3.3	BANAVDELNINGEN .....	5
<b>4</b>	<b>PLANERING OCH GENOMFÖRANDE .....</b>	<b>5</b>
<b>5</b>	<b>DOKUMENTATION .....</b>	<b>6</b>
<b>6</b>	<b>KRAV PÅ NYKTERHET OCH DROGFRIHET .....</b>	<b>6</b>
6.1	DROGKONTROLL .....	6
<b>7</b>	<b>SÄRSKILDA REGLER VID INTRÄFFAD OLYCKA ELLER ALLVARLIGARE TILLBUD</b>	<b>7</b>

# 1 DOKUMENTINFORMATION

## 1.1 Syfte

För att få utöva säkerhetstjänst skall de krav på hälsotillstånd och de regler om hälsoundersökning som framgår av BV-FS 2004:4 och TSFS 2013:50 "Järnvägsinspektionens föreskrifter och allmänna råd (BVFS 2000:4) om hälsoundersökning och hälsotillstånd för personal med arbetsuppgifter av betydelse för trafiksäkerheten" vara uppfyllda. Denna föreskrift utgör Museiföreningen Munkedals Jernvägs tillämpningsföreskrifter till BV-FS 2000:4 och TSFS 2013:50.

Föreskriften ingår som en del i säkerhetsstyrningssystemet för Museiföreningen Munkedals Jernväg.

## 1.2 Utgivning och ändring

Innehållet i denna föreskrift beslutas av CTA.

CTA ansvarar för att ny utgåva av denna föreskrift ges ut efter ändringar.

### 1.2.1 Versionshistorik

2009-10-07: Nyutgåva

2012-04-27: Utgåva 2

2013-05-05: Utgåva 3

2014-08-13: Utgåva 4

## 2 OMFATTNING

### 2.1 Personalkategorier

Personal som tjänstgör i någon av funktionerna enligt förteckningen  
**3.Personal** i detta dokument omfattas av dessa föreskrifter:

### 2.2 Periodicitet

Den som utför arbetsuppgifter i säkerhetstjänst vid Munkedals Jernväg skall genomgå en hälsoundersökning med följande periodicitet.

1. Vart 5:e år t.o.m. 45 års ålder
2. Vart 3:e år fr.o.m. 46 års ålder t.o.m. 59 års ålder
3. Varje år fr.o.m. 60 års ålder

Vad avser passerade av åldersintervall mellan två periodiska hälsoundersökningar, se BV-FS 2000:4 §10.

Intervallat får inte överskridas med mer än 3 månader, räknat från tidpunkten för föregående undersökning.

Varannan hälsoundersökning får ersättas av en hälsodeklaration.

## 3 PERSONAL

### 3.1 Trafikavdelningen

Personal **med** säkerhetstjänst

- Trafikchef (CTa)
- Stationsmästare
- Bromsare
- Vägvak
- Växlare/Rangerare

Personal **utan** säkerhetstjänst

- Konduktör
- Kiosk/Kafépersonal
- Biljettförsäljare

### 3.2 Maskinavdelningen

Personal **med** säkerhetstjänst

- Maskinchef (CMA)
- Förare
- Lokeldare

Personal **utan** säkerhetstjänst

- Verkstadspersonal

### 3.3 Banavdelningen

Personal **med** säkerhetstjänst

- Banchef (CBa)
- Banbesiktningsman

Personal **utan** säkerhetstjänst

- Övrig personal

## 4 PLANERING OCH GENOMFÖRANDE

CTa planerar årligen genomförandet av hälsoundersökningarna. CTa skall ha tillgång till ett personalregister, varav bland annat framgår för varje person med säkerhetstjänst när närmast föregående hälsoundersökning utförts. Med ledning av registret skall de som står i tur för årets hälsoundersökning respektive avlämnande av hälsodeklaration underrättas.

Den som i sin anställning vid annat järnvägsföretag är underkastad periodisk hälsoundersökning behöver inte genomgå ytterligare hälsoundersökning vid Museiföreningen Munkedals Jernväg Järnväg, utan kan istället lämna ett intyg från ansvarig chef till CTa beträffande genomgången hälsoundersökning. Motsvarande gäller för personal från andra museijärnvägar som tillfälligt tjänstgör vid Museiföreningen Munkedals Jernväg.

## 5 DOKUMENTATION

Vid hälsoundersökning respektive avlämnande av hälsodeklaration används av Transportstyrelsen fastställda blanketter som dokumentation. Kopia av dessa förvaras av järnvägsläkaren. Originalblanketten (läkarutlåtandet) lämnas till CTa.

CTa ansvarar för att personalkorten uppdateras. Dess uppgift är att vara ett av flera underlag till kompetenslistan.

## 6 KRAV PÅ NYKTERHET OCH DROGFRIHET

Personalen får ej bruka narkotika eller vara beroende av eller missbruka alkohol. Påverkan av alkohol och droger får ej förekomma under tjänstgöring. Läkemedel som kan påverka reaktionsförmågan och/eller vakenheten får endast användas efter samråd med läkare.

### 6.1 Drogkontroll

Museiföreningen Munkedals Jernväg har som förening ingen juridisk möjlighet att genomföra spontana, stickprovsmässiga alkoholutandningsprov på sina medlemmar. Det därför viktigt att all personal som tjänstgör vid MfMJ är drogfri samt att personal som misstänker att någon som tjänstgör inte är drogfri skall uppmana vederbörande att självmant avstå från tjänstgöring, samt att underrätta berörd avdelningschef. Vid akut behov under tjänstgöring har personal med säkerhetstjänst befogenhet att ta den berörde ur tjänst. Om någon tagits ur tjänst på grund av ovanstående skall det inträffade snarast rapporteras till trafikchefen eller till nästkommande person enligt larmlistan (MJ 104) då denna inte är anträffbar. Den som hos någon tjänstgörande upptäcker något som kan misstänkas stå i strid med dessa krav skall uppmana vederbörande att självmant avstå från tjänstgöring, samt att underrätta berörd avdelningschef. Formellt tar CTa den berörde ur tjänst. Den som tas ur tjänst skall snarast ges tillfälle att konsultera järnvägsläkaren för utredning av eventuellt behov om hjälp med att ta sig ur sitt missbruk.

## **7 SÄRSKILDA REGLER VID INTRÄFFAD OLYCKA ELLER ALLVARLIGARE TILLBUD**

Den som varit direkt inblandad i ovan nämnda olycka eller allvarligare tillbud skall avlösas och vid behov läkarundersökas. Denna får inte återgå i tjänst förrän läkare lämnat sitt medgivande. Annan personal som indirekt varit inblandad i olycka avlöses och undersöks av läkare om de begär det.

Att någon tas ur tjänst innebär inte något ställningstagande i ansvars- eller skuldfråga, utan är enbart betingat av omsorg om de inblandades fysiska eller psykiska hälsa, och dessas eventuella påverkan på det fortsatta arbetet. Ingen får beordras att fortsätta tjänstgöringen mot sin egen vilja.